

2024

Gemciler Güven Metal San. Ve Tic. A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPOR
HAKKINDA

|03

İÇİNDEKİLER

İLK
BAKIŞTA
GEMCİLER
GÜVEN
METAL

|04

YÖNETİM
KURULU
BAŞKAN
MESAJI

|06

VİZYON, MİSYON
VE
DEĞERLERİMİZ

|07

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

|08

2024 YILI
FAALİYETLERİ VE
EKONOMİK
PERFORMANS

|09

ÖNEMLİLİK
ANALİZİ

|12

ÇEVRE

|14

ÇEVRESEL
PERFORMANS

|22

SOSYAL
PERFORMANS

|26

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
ÖZET TABLOSU

|29

GRI İÇERİK
İNDEKSİ TABLOSU

|30



Başlıkların içeriklerini görmek için üzerine tıklayarak daha kolay ilerleyebilirsiniz.



Rapor Hakkında

Bu rapor, Gemciler Güven Metal'in sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini, ilerlemelerini ve hedeflerini paydaşlarımıza aktarmaktadır. Küresel ölçekte kabul gören **Global Reporting Initiative (GRI)** standartlarına uygun olarak hazırlanmış olup, şeffaf ve karşılaştırılabilir veriler sunmayı amaçlamaktadır.

Bu raporda, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenleri, yıl içinde gerçekleştirdiğimiz projeler, elde ettiğimiz kazanımlar ve geleceğe yönelik hedeflerimiz detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

“Yarınlar İçin Mükemmellik -Bakırı sürdürülebilir bir geleceğe taşıyoruz: Bakırın Özenli ve Yeşil Dönüşümü, Toplumu Kucaklamak, Etik Yönetişim” misyonu kapsamında belirlediğimiz amaçlara yönelik çözüm ve uygulamaları hayata geçirerek küresel ölçekte olumlu etki yaratmak ve değer zinciri oluşturmayı ve vizyonumuz doğrultusunda attığımız adımları ve bu adımların sektöre, çevreye ve topluma sağladığı faydaları paylaşmayı amaçlıyoruz.

İlk Bakışta Gemciler Güven Metal

Gemciler Güven Metal, 1948 yılında bakır levha imalatıyla faaliyetlerine başlayan ve günümüzde Türk metal sanayisinin önde gelen kuruluşlarından biri haline gelen köklü bir sanayi kuruluşudur. Şirket, kuruluşundan bu yana geçen 75 yılı aşkın sürede sürekli büyüme ve gelişme göstererek, başta bakır ve bakır alaşımları olmak üzere metal ürünler üretiminde sektör lideri konumuna ulaşmıştır.

Şirket, 1997 yılında anonim şirket statüsüne geçmiş ve yaptığı stratejik yatırımlarla üretim kapasitesini ve ürün yelpazesini genişletmiştir. Elektrolitik bakır, bakır levha, rulo, şerit ve filmaşın üretiminin yanı sıra pirinç levha ve çeşitli alaşımlar da Gemciler Güven Metal'in üretim portföyünde yer almaktadır.

Modern üretim tesisleri, ileri teknoloji ekipmanları ve deneyimli teknik kadrosuyla Gemciler Güven Metal, ürün kalitesi ve hizmet standartlarıyla sektörde fark yaratmaktadır. Gemciler Güven Metal, metal ürün yelpazesinde geniş bir çeşitlilik sunmaktadır. Sürdürülebilir üretim anlayışını temel prensip edinen Gemciler Güven Metal, çevre dostu üretim teknikleri ve kaynak verimliliği odaklı prosesleriyle sektöründe öncü rol üstlenmektedir.

Kalite kontrol ve Ar-Ge çalışmalarına büyük önem veren Gemciler Güven Metal, uluslararası standartlarda üretim yapmakta ve güçlü ihracat performansı ile Türk sanayisinin dünya pazarlarındaki temsilcilerinden biri olmaktadır. Teknolojik altyapısını sürekli güçlendiren kuruluş, Ar-Ge çalışmalarına yaptığı yatırımlarla hem ürün kalitesini artırmakta hem de çevresel etkiyi azaltacak yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Bu yaklaşımı, müşteri odaklı hizmet anlayışı ve sürdürülebilir üretim politikalarıyla şirket, sektöründeki lider konumunu her geçen gün güçlendirmeye devam etmektedir.

Rapor Kapsamı ve Dönemi

Raporda sağladığımız tüm veriler Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş.'nin tüm işletmelerinin 01 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihleri arasında gösterdiği çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını kapsamaktadır.

Raporda, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile uyumlu olarak iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi, işçi hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve etik yönetim gibi temel sürdürülebilirlik konularına odaklanılmıştır.

Raporda sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz üzerinde etkisi bulunan öncelikli konular ile bu konulara ilişkin vizyon, misyon ve değerlerimizle ortaya koyduğumuz politika, strateji ve hedeflerimizi, ilerleme durumumuzu açık ve şeffaf bir şekilde beyan etmektedir. Raporumuz, paydaşlarımız için güvenilir bir referans niteliği taşımaktadır.

Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuza rehberlik ederken, sektördeki tüm paydaşlarımıza da ilham vermeyi amaçlamaktadır. Gemciler Güven Metal olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımıza azimle devam ederken şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, ilerlememizi ve gelişim alanlarımızı paydaşlarımızla paylaşmaya devam edeceğiz.

Gemciler Güven Metal

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Gemciler Güven Metal olarak, faaliyetlerimizi yürütürken yalnızca bugünün değil, yarının da sorumluluğunu taşıdığımızın bilincindeyiz. Gelecek nesillere bırakacağımız mirasın, bugün attığımız adımlar ve benimsediğimiz stratejilerle şekilleneceğine inanıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik stratejimizi “**Yarınlar İçin Mükemmellik – Bakırı Sürdürülebilir Bir Geleceğe Taşıyoruz**” (*Excellence for Tomorrow – Paving the Copper to a Sustainable Future*) vizyonu ile hayata geçirmiş bulunuyoruz.

Bu vizyon; yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda toplumsal refahı artıran, ekonomik gelişimi destekleyen ve kaynakların sorumlu kullanımını esas alan bütüncül bir dönüşümü hedeflemektedir. “**Bakırın Özenli ve Yeşil Dönüşümü**” (*Diligent and Green Transformation of the Copper*) yaklaşımı doğrultusunda, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmakta, enerji ve su verimliliğine yönelik projelere yatırım yapmakta ve döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı değildir. “**Toplumu Kucaklamak**” (*Embracing the Community*) ilkesi kapsamında; çalışan haklarını gözeten, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve yerel kalkınmayı teşvik eden projeleri önceliklendiriyoruz. Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalar geliştiriyor, eğitime erişimi kolaylaştıran sosyal sorumluluk projeleri yürütüyor ve tüm çalışanlarımıza daha adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Ayrıca, şirketimiz faaliyetlerinin tamamında **Etik Yönetişim** (*Ethical Governance*) ilkesini benimsemekte; şeffaf, hesap verebilir ve etik değerleri ön planda tutan bir yönetim anlayışıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurarak uzun vadeli değer yaratmayı ve sürdürülebilir büyümeyi garanti altına almayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlerle omuz omuza yürüyen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Birlikte, daha yeşil, daha adil ve daha yaşanabilir bir geleceği inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,
Gemciler Güven Metal
Yönetim Kurulu Başkanı

Vizyon Misyon ve Değerler

Vizyon

Bakır rulo, levha ve lama üretiminde uluslararası alanda ilk tercih edilen firma olmak.

Misyon

Müşterilerimize güncel teknolojileri kullanarak Sağladığımız ürün ve hizmetlerde; müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, müşteri geri bildirimlerini etkin bir şekilde yönetmek, değer yaratmayan işlemleri ortadan kaldırarak kaynakların etkin kullanımı ile zamanında teslimat yapmak, kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirerek yaşanan her ortamdaki su, hava ve toprak kalitesini yükseltmek.

Değerler

Sürdürülebilirlik: Çevre dostu üretim süreçleriyle sürdürülebilirliği misyon olarak algılayarak doğal kaynakları korumak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak.

Güven ve Şeffaflık: Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla olan tüm ilişkilerimizde adalet, güven ve dürüstlük ilkesini temel almak.

Kalite Odaklılık: Ürünlerimizin her aşamasında kaliteyi en üst düzeye taşımak ve müşterilerimize yüksek güvenilirlik sunmak.

İnovasyon ve Teknoloji: Sürekli gelişen teknolojilerle üretim süreçlerimizi iyileştirmek ve yenilikçi çözümlerle sektörde öncü rol üstlenmek.

Topluma Katkı: Çalışanlarımızın, toplumun ve sektörel paydaşlarımızın gelişimine katkıda bulunarak sosyal sorumluluk projelerine öncelik vermek.

Çalışan Mutluluğu ve Gelişimi: Köklü geleneklerimizden güç alan bir aile olduğumuzu benimsemek ve farklılıklara saygı göstermek. Birlikte büyüme yaklaşımı ile çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirebilecekleri bir ortam sunmak, sağlık ve güvenliklerini her şeyin önünde tutmak.

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş., sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda tüm süreçlerindeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesine çalışırken aynı zamanda çevreyi koruma ve sosyal uyum çerçevesinde üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir.

Ekonomik ve teknolojik gelişmelerle birlikte inovasyon, katma değerli ürün üretimi ve mark gibi kavramların ön plana çıktığı günümüzde bakır metaline olan ihtiyaç giderek artmış ve bu ihtiyaç günlük yaşantımızda artarak karşımıza çıkmaya başlamıştır. Ayrıca geniş kullanım alanının yanı sıra bakır, finans piyasalarında da işlem gören değerli bir emtiadır. Bu durum, iklim değişikliğinin ortaya çıkardığı riskler göz önüne alındığında bakır sektörüne de büyük bir sorumluluk yüklemektedir.

Bu sorumluluğun farkında olarak Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş.'de, “Sorumlu İş Yönetimi” modeliyle yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları bütüncül bir sistem dönüşümü anlayışıyla ele alınmaktadır. Bu kapsamda Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş., güncel gelişmeler ışığında ulusal ve uluslararası mevzuat ve sürdürülebilirlik yaklaşımlarını benimsemiş bu çerçevede gelişim ve dönüşüm faaliyetlerine devam etmektedir.

Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik politikası, Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ESG) tüm yönleri kapsamaktadır. Bu yüzden belirlenen yol haritası tüm hususların bütünsel bakış açısıyla ele alınarak planlanmakta ve yerine getirilmektedir. Yol haritası kapsamında belirlenen nitel ve nicel hedefler uluslararası standartlara (SBTi, GRI, ISO 14064) uygun olarak gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

Müteakip süreçlerde üçüncü taraflarca doğrulama yapılması, şeffaflık ve paydaşlarımızla görüş alışverişi ve iş birliği ön planda tutulacaktır. Tüm süreç ve faaliyetlerimizin planlama ve uygulamasında döngüsel ekonomi ve yenilenebilir enerji projeleri gibi sürdürülebilir uygulamalar yol gösterici olacaktır.

Mevcut yol haritası:

- Mevcut Durumun Analizi ve Değerlendirme ve Sürekli Değerlendirme ,
- Stratejik Hedefler Belirleme (Kısa, Orta ve Uzun vade, net ve ölçülebilir hedefler, KPI),
- Faaliyet Alanları ve Uygulamalar (enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, tedarik zinciri ortak çalışabilirlik, sosyal sorumluluk vb.)
- Performans İzleme ve Raporlama konularını kapsamaktadır.



2024 Yılı Faaliyetleri ve Ekonomik Performans

2023'te "İSO İkinci 500" listesinde yer alan Gemciler Güven Metal, 675. sıradayken, 2024 yılında 406. sıraya yükselerek, ilk 500 içerisine girmeyi başarmıştır. Bu durum, şirketin üretim, satış ve kurumsal yönetim açısından kayda değer bir gelişme gösterdiğinin önemli bir işaretidir. Bu kurumsal güçlenme, şirketin ölçek, operasyonel verim ve satış büyüklüğünde önemli adımlar attığını göstermektedir.

Bölgesel katkı anlamında Kahramanmaraş'tan listede yer alan 12 firma arasında olması hem firma hem bölge üretimine sıcak bir atıf oldu, bu da yerel ekonomi için olumlu bir sinyal olmuştur.



İSO 500 - 2024 Yılı Sonuçları

ÜRETİMDEN SATIŞLAR (NET) (TL) 4.491.182.719	NET SATIŞLAR (TL) 4.523.069.156	BRÜT KATMA DEĞER (TL) (ÜRETİCİ FİYATLARIYLA) -	ÖZKAYNAK (TL) -
Genel Sıra No 474	Kamu/Özel Sıra No 462	Genel Sıra No -	Kamu/Özel Sıra No -
AKTİF TOPLAM (TL) -	DÖNEM KARİ ZARARI (V.Ö.) (TL) -	FAVÖK/EBITDA (TL) -	İHRACAT (BİN \$) 78.838
Genel Sıra No -	Kamu/Özel Sıra No -	Genel Sıra No -	Kamu/Özel Sıra No 254
ÇALIŞAN SAYISI (KİŞİ) -	SERMAYE DAĞILIMI	NACE REV.2 24	ISIC REV.2 372
Genel Sıra No -	Kamu %0	Özel %100	Yabancı %0
		Halka Açık %0	
			Ana metal sanayii
			Demir-Çelik Dışında Ana Metal Sanayii

Potansiyel fırsatlar ve risklerin farkında olan Gemciler Güven Metal, sürdürülebilir performans ve kârlılık için iç verimlilik, enerji/hammadde yönetimi, ve uluslararası pazar çeşitliliği gibi eksiklere de dikkat etmektedir.

Strateji ve Yönetişim

İklim krizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirildiğinde ortaya çıkan risklerin yönetimi ve fırsatların yakalanması için ulusal ve uluslararası çözüm ortaklıklarını zorunlu kılmıştır. Bu açıdan konu değerlendirildiğinde Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş., benimsediği sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik beyanı gereği güçlendirilmiş bir sürdürülebilirlik yönetişimini hayata geçirmiştir.

Bu yönetim modeli **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile entegre olarak şirketin tüm yönetim ve operasyonel seviyelerinde anlaşıldığı, benimsendiği ve desteklendiği bir yapıyı öngörmektedir.

Gemciler Güven Metal olarak küresel sürdürülebilirlik hedeflerini benimseyerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir yolculuğa başlamış bulunmaktadır. Etki alanlarımızı tanımlamak ve orta ve uzun vadeli hedeflerimizi ortaya koymak üzere 17 SKA içinden şirketimizin değer zinciriyle en çok ilişkili olanlar belirlenmiştir.

Değerlendirme Metodolojisi

Bu rapor kapsamında: İç değerlendirme çalıştay yapılmış, mevcut kurumsal politikalar analiz edilmiş, öncelikli paydaş görüşleri (çalışanlar, müşteriler, yöneticiler) alınarak SKA öncelikleri belirlenmiştir.

Gemciler Güven Metal, SKA hedeflerini **Yıllık Sürdürülebilirlik Göstergeleri (KPI)** tablosu ile takip etmektedir. Veriler, başvuru süreci tamamlanmış olan kurulacak olan ISO 14001 ve 45001 sistemleriyle entegre şekilde izlenecektir. Haziran 2026 Yılı itibarıyla ilerleme raporu hazırlanması planlanmaktadır.

Yönetişim Grubu	Yönetici/Başkan
Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi	Yönetim Kurulu Başkanı
Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi	Genel Müdür
Çalışma Grupları	Genel Müdür tarafından belirlenir.

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedefleri

	SKA No	Hedefler
	3	İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yasalar çerçevesinde tam olarak uygulanmaktadır. İş kazalarının azaltılması için sıfır iş kazası hedeflenmektedir.
	4	Personel gelişimi için teknik ve sürdürülebilirlik eğitimleri planlanmış, uygulanmaya devam etmektedir.
	5	Kadın istihdamı artırılmak istenmektedir.
	6	Tesis bünyesinde yer alan suyun tekrar kullanımını sağlayan sistemlerin işletilmesine özen gösterilmektedir.
	7	Güneş enerjisi projesiyle yenilenebilir enerjiye geçiş hedefleniyor. Geçiş kapsamında işletme tüm hazırlığı tamamlamış olup yasal süreç beklenmektedir.
	8	Tüm insan kaynakları uygulamaları, başta insan hakları olmak üzeri yasal düzenlemelere uygun yapılmaktadır. Güvenli, kayıtlı istihdam ve yerel kalkınmaya katkı sağlanmaktadır.
	10	Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları geliştirilmiş ve uygulanmaktadır.
	12	Atık azaltımı, malzeme geri dönüşümü planlanmaktadır.
	13	Kurumsal karbon ayak izi izlenmektedir. Azaltım hedefleri belirlenmiş azaltım projeleri fizibilite aşamasındadır.
	15	Tedarik zincirinde doğaya zararlı uygulamaların önlenmesi hedeflenmektedir. Tedarikçi yönetimi kapsamında politika ve prosedürler oluşturulmuştur.
	16	Etik kurallar, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele politikaları yürütülmektedir.
	17	Üniversitelerle, sektörl ve sivil toplumla iş birliği hedeflenmektedir.

Önemlilik Analizi (GRI 3: Material Topics)

Önemli Konuların Belirlenmesi Süreci (GRI 3-1)

Gemciler Güven Metal olarak sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini kapsayan önemli konuların belirlenmesi oluşturmaktadır. Bu amaçla, GRI 2021 standartlarına uygun olarak yürütülen önemlilik analizi kapsamında aşağıdaki adımlar izlenmiştir:

- Şirketimizin kendisi için belirlediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamındaki hedeflerine ulaşmasını sağlayacak öncelikli konular belirlenmiş,
- İç ve dış paydaşların (müşteriler, çalışanlar, yöneticiler, tedarikçiler, yerel otoriteler) görüşleri ve beklentileri göz önüne alınmış,
- Ulusal ve uluslararası düzenlemeler, sektör raporları ve EcoVadis gibi dış değerlendirme sistemlerinin kriterleri dikkate alınmış,
- Şirketin kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedefleri ile olası sürdürülebilirlik riskleri analiz edilmiştir.

İÇ	DIŞ
• Çalışanlar - İyi çalışma koşulları, eğitim, kariyer fırsatları, firmamız itibarının korunması, iş sürekliliği, kariyer ve sürekli gelir. Ergonomik ve İSG sağlık ve güvenliği. • İş Ortakları - Devam eden büyüme, iyi itibar, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, iyi risk yönetimi • Bölüm Sorumluları - İyi çalışma koşulları, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, iyi risk yönetimi. • Üst Yönetim - Ürün kalitesinin yüksekliği, iş verimliliği, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi ve kar. • Çevre Yönetimi - Çevresel etkiler, çevresel boyutlar.	• Müşteriler - Kalite/termin/iş sürekliliği. • Hükümet - vergilerin zamanında ödenmesi. • Resmi Makamlar - Yasal uygunluk. • Düzenleyiciler - Uygunluk. • Sigortacı - İyi ve ispatlanabilir risk yönetimi. • Belediye - Yasal uygunluk. • İl Çevre Müdürlüğü - Çevre yönetimi. • Tedarikçiler - İş sürekliliği/ödeme koşulları, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi. • Hizmet Tedarikçileri (OSGB) - Yasalara uyum/iş sürekliliği/ödeme koşulları. • Sürdürülebilirlik Danışman Firmamız - Sürdürülebilirlik gerekliliklerinin yerine getirilmesi. • ISO Belgelendirme Firmamız - Standartlara uyum. • Çalışma Bakanlığı - İş kanunu ve İSG gereklilikleri. • Çevre Kanunu ve Yönetmelikleri - Uyum • Ticaret Örgütleri/Birlikleri - Birlik kurallarına uyum. • Rakipler - Adaletli rekabet ortamı. • Banka ve/veya Diğer Finans Sağlayıcılar - İyi risk yönetimi. • Tedarikçiler - İş sürekliliği ve zamanında ödeme, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi. • Komşular - İSG ve çevre uyumu.

- Yukarıdaki tabloda özetlenen paydaş beklenti analizi yapılmış, bu çalışmalar sonucunda etkisi yüksek olan ve paydaş beklentileriyle örtüşen konular öncelikli olarak ele alınmıştır.

Önemli Konuların Listesi

Yapılan analiz sonucunda aşağıda yer alan konular, Gemciler Güven Metal'in sürdürülebilirlik yol haritası açısından "önemli konu" (material topic) olarak tanımlanmıştır

Önemli Konu Başlığı	Kapsam / Açıklama
Enerji Verimliliği ve Emisyonlar	Sera gazı azaltımı, enerji tüketiminin azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımı
Atık Yönetimi	Hurdaların geri kazanımı, üretim atıklarının azaltılması ve çevresel etki kontrolü
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilerde çevre, insan hakları ve etik kriterlerin uygulanması
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması
Çalışan Hakları ve Gelişimi	Eğitim, kariyer gelişimi, iş güvencesi, fırsat eşitliği
Etik Yönetim ve Uyum	Şeffaflık, yolsuzlukla mücadele, yasalara ve standartlara uyum
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Ürün güvenliği, izlenebilirlik, teknik kalite standartları
Çevresel Etki Azaltımı	Su ve hava kirliliğinin önlenmesi, çevre izin ve lisans süreçlerine uyum

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI BEYANI

"EXCELLENCE FOR TOMORROW-Paving the Copper to a Sustainable Future"

ÇEVRE

Bakır sektörünün önde ve lider firmalarından biri olmanın sorumluluğunun bilincinde olarak doğayı koruyarak, topluma değer katarak ve ekonomik faydayı artırarak, geleceğimizi sürdürülebilir bir şekilde inşa etmeye kararlıyız. Kaynaklarımızı verimli kullanmayı, çevresel etkimizi azaltmayı ve tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak daha yeşil bir dünya yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda tüm süreçlerimizin merkezinde yer alan bir yaşam biçimidir. Bu bilinçle toplum ve çevre için kalıcı faydalar yaratmak amacıyla **“EXCELLENCE FOR TOMORROW Paving the Copper to a Sustainable Future”** Stratejimizi kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme uygulamaları ile geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Çevresel konular, günümüzde insanlığın en önemli gündem maddelerinden biri haline gelmiştir. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyoçeşitliliğin azalması gibi sorunlar, hem ekosistemler üzerinde hem de insan sağlığı ve yaşam kalitesi üzerinde derin etkiler bırakmaktadır. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmek, bu tehditleri azaltmak için kritik bir öneme sahiptir. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş gibi stratejilerle, çevresel etkilerimizi azaltarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, bireylerin, toplulukların ve işletmelerin sorumluluk alması, çevresel farkındalığı artırması ve ortak çözümler geliştirmesi büyük bir önem taşımaktadır. İklim değişikliği üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirerek, Döngüsel ekonomi kriterlerini kılavuz yaparak sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam ediyoruz.

Çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılmasında dijitalleşmenin kritik bir rol oynadığının bilincinde hareket ediyoruz. Bu bağlamda, dijitalleşmeyi sürdürülebilirlik dönüşümümüzün ayrılmaz bir parçası olarak algılıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir kolaylaştırıcı unsur olarak görüyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyen entegre çözümler geliştirmek için dijital çözümler üretiyoruz.

ÇEVRE

İklim Değişikliği ile Mücadelede Kararlılık

-Uzun vadeli hedefler belirleyerek karbon nötr üretime geçiş için yol haritaları oluşturuyor ve bu doğrultuda yıllık performans takibi yapıyoruz.

-İklim değişikliğine karşı dirençli ve adaptasyon süreçlerini kolaylaştıran üretim uygulamalarını benimsiyor ve uyguluyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm İlkelerine Bağlılık

-Bakırın geri dönüşümünü artırarak doğal bakır kaynaklarına olan bağımlılığı azaltmak, üretim atıklarını minimuma indirmek için çaba gösteriyoruz.

-Üretim süreçlerinde ortaya çıkan tüm atıkların sorumlu bir şekilde yönetilmesi, geri dönüştürülemeyen atıkların en aza indirilmesi ve tehlikeli maddelerin çevreye salınımının engellenmesine yönelik tedbirler alıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzini Azaltma

-Üretim süreçlerinde enerji tüketimini optimize etmek, enerjiyi daha verimli kullanarak çevresel etkiyi azaltmak.

-İşletme faaliyetlerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak karbon emisyonlarını en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Su Kaynaklarının Korunması ve Yönetimi

-Su tüketimini azaltan teknolojiler kullanmak ve suyu geri dönüştürerek su kaynaklarını korumak,

-Su yönetimi politikaları uygulayarak atık suyu minimize etmek ve arıtılmış suyun yeniden kullanımı sağlamak için çalışmalar yapıyoruz.

Çevresel Etkiyi Azaltan Teknolojilerin Benimsenmesi

-Hammadde ve enerji kullanımında çevre dostu teknolojileri tercih etmek, emisyonları ve kirleticiler azaltan yenilikçi çözümleri benimsemek.

-Akıllı üretim ve otomasyon sistemleri ile süreçlerin çevresel etkisini azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak için projeler üretiyoruz.

Sorumlu Hammadde Tedariki ve İzlenebilirlik

-Bakır ve diğer hammaddelerin sürdürülebilir kaynaklardan elde edilmesini sağlamak, tedarik zincirinin her aşamasında çevresel ve sosyal sorumlulukları gözetmek.

-Bakırın tedarik sürecinden son ürüne kadar izlenebilirliğini sağlayarak, sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Dijitalleşme, Teknoloji ve İnovasyon

-Çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerimize ulaşmamızda teknoloji ve inovasyonun rolünün kritik olduğunu biliyoruz. Bu önemi vurgulayarak kaynak verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak, iş süreçlerimizi şeffaf hale getirmek ve döngüsel ekonomiyi desteklemek için dijital teknolojileri kullanarak iş modelimizi geliştiriyoruz. Tedarik zincirimizde dijital izlenebilirlik çözümleri kullanarak üretim ve tüketim süreçlerimizde çevresel etkileri minimize ederken, akıllı enerji yönetimi sistemleri ile enerji tüketimimizi optimize ediyor sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya katkı sağlıyoruz.

-Dijital teknolojileri, çalışanların refahını desteklemek, dijital platformlar aracılığıyla iş süreçlerini daha esnek ve erişilebilir hale getirmek, toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik hedeflerine de hizmet etmek amacıyla kullanıyoruz.

Çevresel Eğitim ve Farkındalık

-İş gücünün çevresel farkındalığını artırmak için sürdürülebilirlik ve çevreye duyarlı üretim konusunda sürekli eğitim programları sunmak.

-Çevreye duyarlı üretim süreçlerinin toplum genelinde benimsenmesi ve yerel topluluklarla sürdürülebilirlik çalışmalarına destek sağlamaya özen gösteriyoruz.

ÇEVRE

Bu Konuda 2030 Hedeflerimiz

- Karbon yönetimi ve 2050 karbon nötr vizyonu
- GES kapasitesini azami seviyede kullanmak
- Enerji verimliliğini maksimize etmek
- Tüm operasyon ve iletişim süreçlerinin dijitalleşmesini sağlamak
- Su yönetimini ve temiz su tüketimini %20 azaltma
- Ambalaj atıklarını %25 azaltma
- Geri dönüşüm uygulamalarını %15 artırma
- Dijital operasyon ve süreç yönetimi
- Veri analitiği yöntemlerini karar alma süreçlerine entegre etme
- Yaşam döngüsü analizlerine dayalı sürdürülebilir ürün tasarımları
- Tüm yasal süreçlere tam uyum ve ortak çalışabilirliği geliştirme

Bu Konuda Katkıda Bulunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Topluma Katkı ve Destek

-Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yerel ekonomiyi destekleyecek istihdam fırsatları oluşturuyor, yerel tedarikçilere öncelik vererek bölgenin kalkınmasına katkıda bulunuyoruz.

-Eğitim, sağlık, altyapı ve çevre konularında toplumla iş birliği yaparak sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyor ve bu projeleri destekliyoruz.

-Çalışanlara sürekli eğitim fırsatları sunarak kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunuyor, kapsayıcı bir öğrenme kültürü oluşturuyoruz.

Katılımcı Toplum İlişkileri

-Halkın görüş ve ihtiyaçlarını dikkate alan diyalog süreçleri geliştiriyor, toplumla sürekli iletişim kurarak onların beklentilerine uygun çözümler sunuyoruz.

-İşletme çalışanlarının topluma katkı sunması için gönüllülük faaliyetlerini teşvik ediyor ve yerel projelere dahil olmalarını sağlıyoruz.

Sosyal ve Kültürel Değerlerin Korunması

-Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel kültür ve mirasa saygı gösteriyor, kültürel mirasın korunmasına ve sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunuyoruz.

-Özellikle kırılgan ve dezavantajlı grupların desteklenmesi, çocuklar, yaşlılar ve engelliler gibi gruplara yönelik sosyal projelerin hayata geçirilmesine destek sağlıyoruz.

Sosyal Sorumlulukta Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

-Sosyal sorumluluk projeleri ve topluma katkı faaliyetleri ile ilgili düzenli raporlamalar yapıyor ve bu süreçleri bağımsız denetime açıyoruz.

-Toplumun geri bildirimlerine ve eleştirilerine açık oluyor, bu doğrultuda iş süreçlerini ve stratejileri gözden geçiriyoruz.

Yetenek Kazanımı ve Kapsamlı Gelişim

-Uzun vadeli başarımız için stratejik olarak ayırım gözetmeksizin toplum içerisinden doğru yetenekleri çekmeyi, geliştirmeyi ve elde tutmayı hedefliyoruz.

-Bütünsel bir eğitim ve gelişim yaklaşımı ile çalışanların yeteneklerini sürekli olarak artırarak hem bireysel hem de kurumsal büyümeye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

-Çalışanlarımızın uzun vadeli refahını koruma ve iş yerindeki riskleri minimize etme amaçlı bütüncül bir strateji uyguluyoruz.

-Yalnızca anlık güvenlik önlemleri almayı değil, aynı zamanda çalışma ortamını daha sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

-Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını iyileştirmek için sürekli iyileştirme süreçlerini takip ediyor, bu konuda teknolojik yenilikleri ve çevresel faktörleri dikkate alıyoruz.

-Kaynak verimliliğini artırarak iş yerindeki riskleri en aza indiriyor ve hem çalışan hem de topluma uzun vadeli faydalar sağlıyoruz.

Toplumumuzun refahı ve gelişimi açısından kritik bir öneme sahip olarak gördüğümüz eşitlik, adalet, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları gibi konuları benimsiyor, etki alanımızdaki her bireyin onurlu bir yaşam sürme hakkını güvence altına alma konusunda gayret ediyoruz. Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında toplumsal dayanışmayı ve kapsayıcılığı teşvik ediyor, dezavantajlı olarak gördüğümüz grupların güçlendirilmesine katkıda bulunuyoruz. Eğitim, sağlık hizmetleri ve istihdam fırsatlarının artırılmasını toplumda fırsat eşitliğini sağlamak için temel unsurlar olarak görüyoruz. Sosyal adaletin sağlanmasında atılacak en önemli adım olarak toplum içerisinde bireylerin potansiyelini gerçekleştirmeleri için gerekli ortamı oluşturmak olduğunu biliyoruz. Bu bağlamda, herkesin söz sahibi olduğu, fırsatlara erişiminin eşit olduğu ve toplumsal barışın sağlandığı bir gelecek inşa etmek için ortak sorumluluk anlayışı içerisinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Bu Konuda 2030 Hedeflerimiz

- Kadın istihdamını %15 arttırma
- Yeni nesil üretim tekniklerine yönelik yetenek kazanma programları
- Modern bakır üretim tekniklerimizle kültürel bağ oluşturma
- Sektöre ve topluma öncülük ederek toplumsal bağları kuvvetlendirme
- Toplumu ve kurumsal yapıyı geliştirme
- Çalışan bağlılığı oranını arttırma
- Sıfır iş kazası
- Çalışan ve topluma yönelik sosyal projeler geliştirmek

Bu Konuda Katkıda Bulunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



ETİK YÖNETİŞİM

Sorumlu iş yönetimi kapsamında karar alma süreçlerimizde ahlaki değerler ve etik ilkelerle hareket etmeyi yönetişimin temel yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet gibi temel ilkeleri temel alarak sadece finansal kazanç sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözetiyoruz. Paydaşlarımızın güvenini kazanarak sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın yanı sıra, uzun vadeli başarıyı da pekiştirmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, müşteri bağlılığını güçlendirmek ve kriz durumlarında bile sağlam bir zemin oluşturmak için etik bir kültür geliştirmeyi ve devam ettirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede toplumsal değerlerin korunmasına katkıda bulunuyor, bu kültürü tüm paydaşlarımıza ulaştırmayı amaçlıyoruz.

Şeffaflık

-Tüm iş süreçlerinde şeffaflığı ön planda tutuyor, çalışanlar, paydaşlar, müşteriler ve toplumla açık ve net bir iletişim kuruyoruz.
-İşletmenin finansal, sosyal ve çevresel performansı ile ilgili bilgileri kamuoyuyla düzenli ve erişilebilir bir şekilde paylaşıyoruz.

Hesap Verebilirlik

-İşletme faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini kabul ediyor ve bu etkilerin olumsuz yansımalarını azaltmak için sorumluluk üstleniyoruz.
-İş uygulamalarının bağımsız ve tarafsız denetimlere tabi tutulmasını sağlıyor, elde edilen bulguları kamuoyuna sunarak hesap verebilirliği güçlendiriyoruz.

Adalet ve Dürüstlük

-İş süreçlerinde tüm paydaşlarımıza eşit, adil ve tarafsız davranıyor, hiçbir gruba veya kişiye ayrıcalık tanımıyoruz.
-Müşterilerle, tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla dürüst, güvenilir ve etik ilkelere dayalı ilişkiler kuruyor, rekabet kurallarına uygun hareket ediyoruz.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

-Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı “Sıfır Tolerans Politikası” benimsiyor ve tüm çalışanların bu konuda eğitim almasını sağlıyoruz.
-Etik iş ilkelerine uygunluğu sağlayacak iç kontrol sistemleri ve denetim mekanizmaları kuruyoruz.

Çeşitlilik, Dahil Etme ve İnsan Hakları

-Tüm iş süreçlerinde ve tedarik zincirinde insan haklarına saygı gösteren uygulamaları hayata geçiriyoruz.
-İş gücünde çeşitliliği teşvik ediyor, cinsiyet, yaş, ırk, din veya diğer farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit fırsatlar sunuyoruz.

Etik Karar Alma Süreçleri

-Etik iş uygulamalarını denetleyecek ve iş süreçlerini gözden geçirecek bağımsız etik komiteler oluşturuyoruz.
-Çalışanlara, müşterilere ve diğer paydaşlara, etik ihlalleri güvenli ve anonim bir şekilde bildirebilecekleri kanallar sunuyoruz.
-Adil ticaret ilkelerini benimsiyor, hem yerel hem küresel tedarik zincirinde etik ilkelere uygun hareket ediyor, iş birliği yaptığımız tüm paydaşlarımızın da bu konuda hassas davranmasını teşvik ediyoruz.
-Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve yerel topluluklar gibi tüm paydaşların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaya gayret ediyoruz.

ETİK YÖNETİŞİM

Bu Konuda 2030 Hedeflerimiz

- Tedarikçi yönetimi ve tedarikçi davranış kuralları uyumu
- Kurumsal yönetim mirası
- Etik karar alma süreçleri geliştirme ve idamesi
- Kurumsal etik davranış kültürü geliştirme ve idamesi
- Kurumsal yönetim standartlarının SKA'ya tam uyumu

Bu Konuda Katkıda Bulunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



GEMCİLER GÜVEN METAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BEYANI SORUMLULUĞU

Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik Beyanı, tüm paydaşların hassasiyetleri dikkate alınarak Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulunca hazırlanır ve Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Bu beyanın sürekli olarak güncel tutulmasından, geliştirilmesinden, periyodik olarak gözden geçirilmesinden ve gerekli olduğunda revize edilmesinden Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu sorumludur.

Gemciler Güven Metal Sürdürülebilirlik Beyanı, hazırlanması, revizyonu ve diğer hususlar Yönetim Kurulunca onayı müteakip yayımlanır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Sera Gazı Emisyonları ve Karbon Ayak İzi (GRI 305)

Kuruluşumuzun 2024 yılı karbon ayak izi çalışmasında:

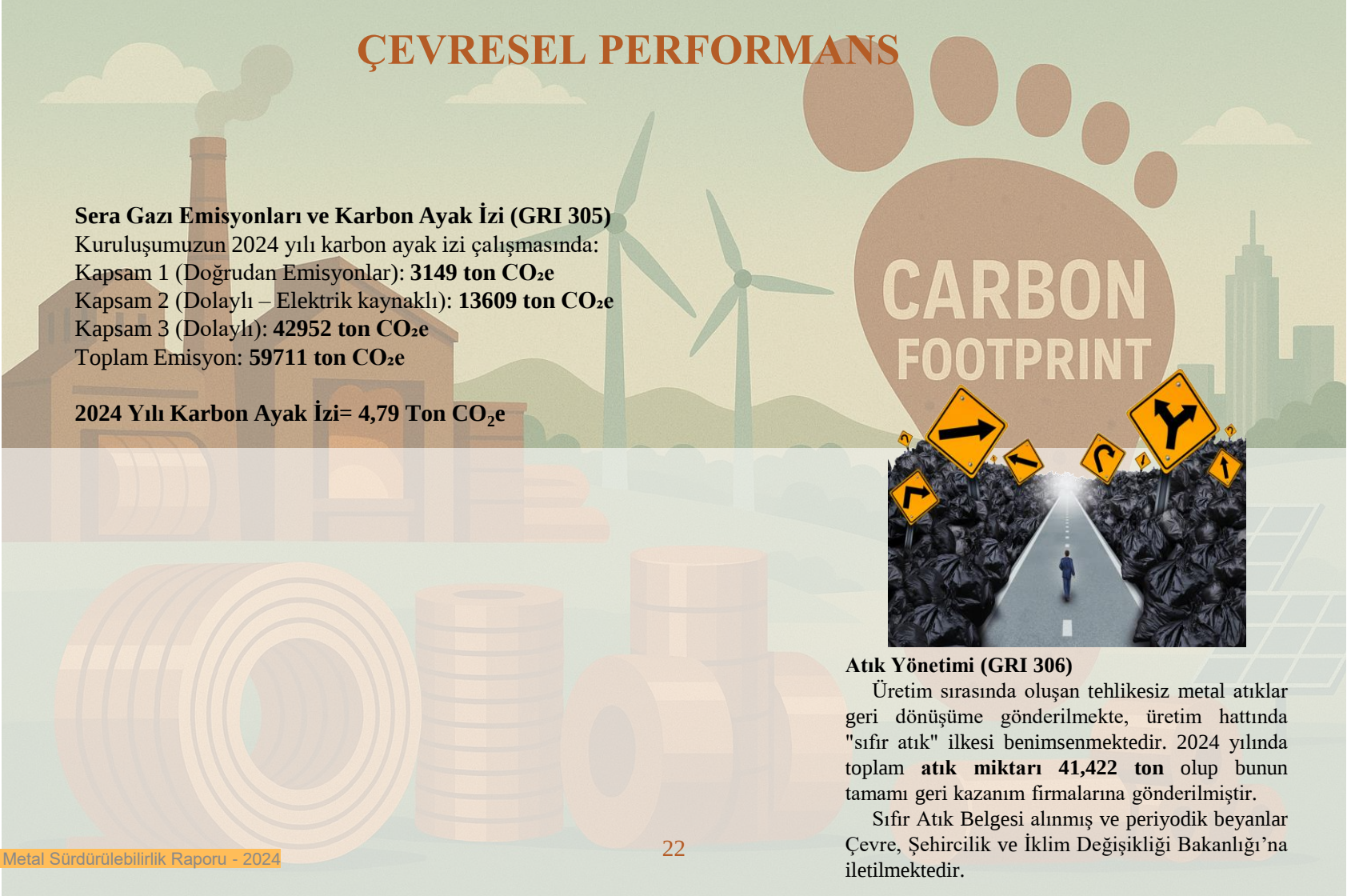
Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar): **3149 ton CO₂e**

Kapsam 2 (Dolaylı – Elektrik kaynaklı): **13609 ton CO₂e**

Kapsam 3 (Dolaylı): **42952 ton CO₂e**

Toplam Emisyon: **59711 ton CO₂e**

2024 Yılı Karbon Ayak İzi= 4,79 Ton CO₂e



CARBON
FOOTPRINT

Atık Yönetimi (GRI 306)

Üretim sırasında oluşan tehlikesiz metal atıklar geri dönüşüme gönderilmekte, üretim hattında "sıfır atık" ilkesi benimsenmektedir. 2024 yılında toplam **atık miktarı 41,422 ton** olup bunun tamamı geri kazanım firmalarına gönderilmiştir.

Sıfır Atık Belgesi alınmış ve periyodik beyanlar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na iletilmektedir.

Global

Tedarik Zinciri Çevresel Değerlendirmesi (GRI 308)

Tedarikçiler, tedarikçi denetim esasları doğrultusunda değerlendirilmektedir. Özellikle düşük risk kategorisindeki ve düşük karbonlu üretim yapan tedarikçilere öncelik verilmektedir.



Su Tüketimi (GRI 303)

Tesiste kullanılan su, şebeke suyudur. Soğutma sistemlerinde geri kazanım sağlanarak su tüketimi azaltılmakta, su verimliliği için yeni proses yatırımları değerlendirilmektedir. 2024 yılı su tüketimi **6000 m³** olup, birim üretim başına tüketim miktarı takip edilmektedir.



Çevresel Uyum ve Yasal Gereklilikler (GRI 307)

Gemciler Güven Metal, tüm faaliyetlerini yürürlükteki ulusal çevre mevzuatına uygun şekilde yürütmektedir. 2024 yılında çevresel mevzuata aykırı herhangi bir olay veya idari yaptırım gerçekleşmemiştir.

GRI

Enerji Tüketimi ve Yönetimi (GRI 302)

Gemciler Güven Metal, üretim süreçlerinde yoğun enerji kullanan bir yapıya sahiptir.

2024 yılı toplam elektrik enerji tüketimi **30773.534 MWh'tır**. Enerji verimliliği projeleri kapsamında, karbon ayak izi azaltım senaryosuna uygun olarak fizibilite çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla GES (Güneş Enerjisi Sistemi) yatırım planı hazırlanmış ve karbon emisyonlarını azaltmak üzere devreye alma süreci başlatılmıştır.

SBTi 'ye uygun azaltım hedefleri belirlenmiş ve 10 yıllık azaltım planı oluşturulmuştur. Emisyonlar yıllık olarak izlenmekte, raporlanmaktadır.

Emisyon azaltım hedefleri

Firmanın karbon azaltım hedefleri, Science Based Targets initiative (SBTi) rehberine uygun şekilde oluşturulmuştur. Bu hedefler, Paris Anlaşması'nın 1,5°C senaryosu ile uyumlu, ölçülebilir ve denetlenebilir düzeydedir.

Kapsam 1-2 (doğrudan ve dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar)	2034'e kadar %42 azaltım
Kapsam 3 (tedarik zinciri ve nakliye kaynaklı dolaylı emisyonlar):	2034'e kadar %25 azaltım



Yenilenebilir Enerji Kullanımı :

Gemciler Güven Metal, enerji tüketiminin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, tesisin elektrik ihtiyacının önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda geliştirilen Güneş Enerjisi Sistemi (GES) geçiş planı; sera gazı emisyonlarını azaltmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Plan, aynı zamanda EcoVadis gibi sürdürülebilirlik değerlendirme sistemlerinde şeffaflık, iyileştirme ve ileriye dönük stratejik yaklaşımı ortaya koyan bir gösterge olarak tasarlanmıştır. Bu plan, Gemciler Güven Metal'in Kahramanmaraş'taki üretim tesisinde GES kurulumu ve devreye alma sürecini kapsamaktadır. Proje; ön fizibilite çalışmaları, çatı statik analizi, teknik ve mali planlama, EPDK ve dağıtım şirketi başvuruları, kurulum süreçleri ve üretim sonrası izleme faaliyetlerini içermektedir. Ayrıca sistemin operasyonel verimliliği, performans izleme, karbon ayak izi takibi ve raporlanması gibi sürdürülebilirlik yönetimi süreçleri de bu kapsamda yer almaktadır.

Tüm aşamaları tamamlanmış olan plana göre devreye alınma süreci için yasal izin beklenmektedir.

SOSYAL PERFORMANS

İstihdam ve İşgücü Politikası (GRI 401)

Gemciler Güven Metal, çalışanlarının haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. 2024 yılı sonu itibarıyla toplam **çalışan sayımız 249** olup, bu personelin % 90'ı üretim, % 10'u ise idari kadroda görev yapmaktadır.

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği gözetilmekte, genç istihdamı ve kadın çalışan oranı artırılmaya çalışılmaktadır.

Yaşam Ücreti Politikası

Gemciler Güven Metal olarak, tüm çalışanlarımızın insana yakışır bir yaşam sürmesini sağlamak için asgari geçim düzeyinin üzerinde ücretlendirme politikası uygulamaktayız. 2024 yılı boyunca, hiçbir çalışanımıza net 17.002 TL'nin (asgari ücret) altında maaş ödenmemiştir. Aksine, aşağıda görüleceği üzere yaşam ücreti düzeyinin üstünde ücret sağlanmıştır. Ayrıca Gemciler Güven Metal çalışanlarına 2024 yılında günlük sıcak yemek ve servis imkanı da sağlanmıştır.

Politikamız, yalnızca kadrolu çalışanları değil, taşeron işçilerimizi ve destek personelimizi de kapsamaktadır.

Eğitim ve Gelişim (GRI 404)

2024 yılında çalışan başına yıllık ortalama **36 saat eğitim** verilmiştir. Eğitim konuları arasında iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite, enerji verimliliği ve kişisel gelişim yer almıştır. Teknik eğitimlerin yanı sıra yöneticilik becerileri geliştirme programları da uygulanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği (GRI 403)

İSG politikamız doğrultusunda risk analizleri güncellenmiş, güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır. 2024 yılında 12 iş kazası meydana gelmiş, iş günü kaybı 1 gün olmuştur. Sürekli iyileştirme kapsamında işbaşı eğitimleri, ekipman kontrolleri ve iç denetimler sürdürülmektedir.

Ayrıca, sağlık taramaları, kişisel koruyucu donanım kullanımı ve ergonomi çalışmalarıyla çalışan sağlığı desteklenmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (GRI 405)

Kadın-erkek eşitliği, yaş ve deneyim çeşitliliği dikkate alınmakta, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır. Yönetim kademesinde kadın oranı: % 5,6. Engelli bireylerin istihdamı da yasal yükümlülükler ve etik yaklaşım çerçevesinde değerlendirilmektedir. Cinsiyete göre maaş farkı uygulanmamaktadır. Maaşlar yapılan işe, tecrübe vb. somut faktörlere göre değerlendirilmektedir

Şirket bünyesinde cinsiyete göre maaş farkı oranları esas alındığında kadın çalışanların %2,5 fazla maaş aldığı görülmektedir.

Yerel Toplum ile Etkileşim (GRI 413)

Gemciler Güven Metal, Kahramanmaraş'taki yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışmakta, istihdamın önemli bir kısmını yerel iş gücünden sağlamaktadır. 2024 yılında, bölgedeki meslek liseleriyle iş birliği yapılmış ve 8 öğrencilik staj programı düzenlenmiştir. Ayrıca sosyal yardım ve afet destek kampanyalarına da katkı sağlanmıştır.

İnsan Haklarına Saygı, Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi (GRI 408–409)

Şirket politikamızda çocuk işçi çalıştırmak kesinlikle yasaktır. Tüm tedarikçilerimizden bu konuda yazılı taahhüt alınmaktadır. Zorla çalıştırma, ayrımcılık ve taciz gibi olumsuzluklara karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. 2024 yılında zorla çalıştırılan personel ve çalıştırılan çocuk işçi yoktur.

Dolandırıcılık, Kara Para Aklama, İnsan Ticareti Ayrımcılık ve Taciz Konuları

2024 yılında şirket bünyesinde kaydedilen dolandırıcılık, kara para aklama, insan ticareti, ayrımcılık ve taciz olayı bulunmamaktadır. Bu konuda "sıfır tolerans" politikası uygulanmaktadır.

Tedarikçi Sosyal Performansı ve Denetim (GRI 414)

Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk denetimleri uygulanmakta, özellikle insan hakları ve çalışma koşulları açısından izleme yapılmaktadır.

Rekabet ve Anti-Tröst Uygulamaları

Gemciler Güven Metal San. ve Tic. A.Ş., faaliyetlerini rekabet hukukuna ve adil ticaret ilkelerine uygun şekilde yürütmektedir. Şirket, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili düzenlemelere tam uyum sağlamakta, kartel anlaşmaları, fiyat manipülasyonu veya piyasa payı kötüye kullanımı gibi anti-tröst ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir.

Tedarikçi ve müşteri ilişkilerinde şeffaf fiyatlandırma ve sözleşme şartları uygulanır. Rekabet hukuku ihlali şüphesi durumunda, whistleblower (ihbarcı) hattı üzerinden raporlama mekanizması bulunmaktadır. 2024 yılında rekabet hukuku ihlali veya yaptırım kaydedilmemiştir. Periyodik iç denetimlerle uyumluluk kontrol edilmektedir.



Müşteri Gizliliği

Gemciler Güven Metal, müşterilerinin kişisel ve ticari verilerinin korunmasını KVKK (Kişisel Verileri Koruma Kanunu) ve GDPR (AB Veri Koruma Tüzüğü) kapsamında taahhüt eder. Veri işleme süreçleri, "bilgi güvenliği yönetim sistemi" ile yönetilmektedir.

Müşteri verileri yalnızca yetkili personel tarafından, şifrelenmiş sistemlerde saklanır. Tedarikçi ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelerde veri paylaşım sınırları açıkça belirtilir. Dijital ortamlarda güvenlik duvarları, düzenli siber güvenlik testleri ve çalışan farkındalık eğitimleri uygulanır.

2024 yılında veri ihlali veya müşteri bilgisi sızıntısı yaşanmamıştır. Tüm müşterilere, veri kullanımına ilişkin açık rıza bildirimi sunulmaktadır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ ÖZET TABLOSU

Kategori	Gösterge	2024 Verisi	Birim	Hedef/Açıklama
Enerji Yönetimi	Toplam Enerji Tüketimi	30773,534	MWh	
	Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı	Planlama aşamasında	-	Resmi izinler verilince (Güneş Enerjisi Sistemi) devreye alınacak
Karbon Ayak İzi	Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar): 3149 ton CO ₂ e	Toplam Emisyon: 59711	ton CO ₂ e	2034'e kadar azaltım hedefleniyor (SBTi uyumlu)
	Kapsam 2 (Dolaylı – Elektrik kaynaklı): 13609 ton CO ₂ e			
	Kapsam 3 (Dolaylı): 42952 ton CO ₂ e			
Atık Yönetimi	Toplam Atık Miktarı	41,422 ton	ton	Tamamı lisanslı firmalara verilmektedir.
	Sıfır Atık Belgesi	Mevcut	-	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na periyodik beyan yapılıyor
Su Yönetimi	Yıllık Su Tüketimi	6.000 m ³	m ³	Soğutma sistemlerinde geri kazanım sağlanıyor
İstihdam	Toplam Çalışan Sayısı	249	kişi	% 90 üretim, %10 idari personel
	Kadın Çalışan Oranı	% 5,6	-	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Kazası Sayısı	12	adet	İş günü kaybı: 1 gün
	Çalışan Eğitim Saati	36 saat	saat	İSG, çevre, kalite ve kişisel gelişim eğitimleri
Sosyal Katkı	Yerel İstihdam Oranı	Yüksek	-	Kahramanmaraş'ta yerel iş gücüne öncelik
	Stajyer Sayısı	8	kişi	Meslek liseleriyle iş birliği

Bu indeks, **Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları** kapsamında raporun hangi GRI göstergelerini karşıladığını göstermektedir.

Genel Açıklamalar

GRI Kodu	Konu	Rapor Sayfası	Açıklama
GRI 2-1	Organizasyonun Adı ve Faaliyet Alanı	3-4	Şirket tanımı, ürünler ve faaliyetler
GRI 2-2, 2-9	İşletme Yapısı ve Markaları	4	Yasal statü, lokasyonlar ve organizasyon şeması
GRI 2-3	Raporlama Dönemi	1	Kahramanmaraş merkezli üretim tesisi
GRI 2-7	Çalışan Sayısı	4	Toplam 249 çalışan
GRI 2-12	Sürdürülebilirlik Yönetişimine Üst Yönetimin Rolü	8	
GRI 2-29	Paydaş Katılımı	10	İç ve dış paydaş analizi



Çevresel Performans

GRI Kodu	Konu	Rapor Sayfası	Açıklama
GRI 302	Enerji Yönetimi	18-22	Toplam enerji tüketimi ve yenilenebilir enerji planları
GRI 305	Sera Gazı Emisyonları	18-22	Kapsam 1, 2 emisyonları ve SBTi hedefleri
GRI 306	Atık Yönetimi	18-22	Geri dönüşüm oranları ve sıfır atık politikası
GRI 303	Su Yönetimi	18-22	Su tüketimi ve verimlilik çalışmaları
GRI 307	Çevresel Uyum	18-22	Yasal gerekliliklere uyum
GRI 308	Tedarik Zinciri Çevresel Etkileri	19	Düşük karbonlu tedarikçi seçimi



Sosyal Performans

GRI Kodu	Konu	Rapor Sayfası	Açıklama
GRI 401	İstihdam	20	Çalışan sayısı, kadın-erkek dağılımı
GRI 403	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	20	İş kazaları, eğitimler ve önlemler
GRI 404	Eğitim ve Gelişim	20	Çalışan başına eğitim saatleri
GRI 405	Çeşitlilik ve Eşitlik	20	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve engelli istihdamı
GRI 408	Çocuk İşçiliğın Önlenmesi	20	Tedarikçi taahhütleri ve sıfır tolerans politikası
GRI 409	Zorla Çalıştırmama	20	İnsan hakları politikaları
GRI 413	Yerel Toplum Katılımı	20	Mesleki eğitim ve sosyal projeler
GRI 414	Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	20	

Yönetişim ve Etik

GRI Kodu	Konu	Rapor Sayfası	Açıklama
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele	9	Etik kurallar ve şikayet mekanizmaları
GRI 206	Rekabet ve Anti-Tröst Uygulamaları	21	Adil ticaret politikaları
GRI 418	Müşteri Gizliliği	21	Veri güvenliği ve şeffaflık

Ekonomik Performans

GRI Kodu	Konu	Rapor Sayfası	Açıklama
GRI 201	Ekonomik Performans	7	İSO 500'deki sıralama ve büyüme
GRI 203	Dolaylı Ekonomik Etkiler	9-14-20	Yerel istihdam ve tedarikçi katkısı